


| | | | |
|---|---|--|---|
| <p>Missie We dragen bij aan het versterken en bevorderen van een internationale rechtsorde. Dit doen we door het werven van projecten via de openbare aanbestedingen en op de internationale donormarkt. En door dienstverlening aan de Nederlandse overheid en Nederlandse uitvoeringsorganisaties op het terrein van projectmanagement en programmabeheer ten behoeve van rechtstaat en rechtsorde.</p> | <p>Jaarplan CILC 2024 samen werken aan het versterken en bevorderen van een internationale rechtsorde.</p> <p>Ambitie van CILC We opereren zichtbaar in de samenleving door dynamisch in te spelen op lokale en internationale vragen, waarbij we ons steeds te vraag stellen of deze een bijdrage leveren aan onze missie. Hierbij werken we actief samen met onze ketenpartners en onze donoren. Daarnaast willen we een bijdrage leveren aan duurzaamheid en bewustwording hiervan creëren.</p> | |  <p>Center for International Legal Cooperation</p> |
| Operationeel | Project management | Acquisitie | Met het team (met vakmanschap voorop) |
| RESULTATEN | | | |
| <p>EU-projecten: 8 Projecten via J&V Projecten BUZA: 24</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tijdig starten van projecten conform eisen van de donor - Maken van afspraken met ketenpartners ten aanzien van de uitvoering en evaluatie van de projecten. - Doorontwikkeling van projecten en tijdig anticiperen op ontwikkelingen - Nakomen van afspraken met de donoren en indien nodig afspraken tijdig bijstellen. - Focus op acquireren van nieuwe projecten die passen binnen de missie en visie. | <p>We werken met een rolverdeling tussen senior projectmanager, projectmanager, projectofficier en de financiële administratie samen met onze donoren en ketenpartners. We werken op projectmatige basis samen zowel in- als extern.</p> <ul style="list-style-type: none"> • We werken samen met diverse donoren en ketenpartners samen in het bevorderen en ondersteunen van de rechtstaat op internationaal niveau op diverse gebieden. • We zijn als organisatie zichtbaar in ons werkveld ten einde de mogelijkheden ter bevordering van de rechtstaat te vergroten. We brengen experts vanuit Nederland en het buitenland samen om het leren van elkaar centraal te stellen. Dit doen we op een open en transparante wijze. • Hierbij hoort ook het door ontwikkelen van de samenwerking met donoren, experts en andere organisaties die actief zijn binnen ons werkveld. • Bij vragen op het gebied van versterken en ondersteunen van de rechtstaat internationaal is CILC een vanzelfsprekende partner. | <p>Na bestudering van de geografische gebieden kunnen we constateren dat we veelal werken binnen Europa, Suriname (Zuid- Amerika), Indonesië (Azie) en het Midden-Oosten (Shiraka projecten) en in mindere mate in Afrika.</p> <ul style="list-style-type: none"> • In 2024 blijft CILC actief in bovenstaande landen en wordt er verdere samenwerking gezocht met onze partners zoals RVO, J&V, de Europese Commissie(EC). • We blijven actief op zoek naar nieuwe projecten en houden zicht op toekomstige veranderingen • We blijven onze portfolio monitoren en bijstellen op basis van nieuwe informatie dit doen we o.a. tijdens ons casuïstiek overleg en de maandelijkse unit meetings. • We werken aan onze zichtbaarheid via onze Website en social media. • Bij het binnen halen van nieuwe projecten is vooraf helder of een project financieel haalbaar is en welke risico's het CILC eventueel zou kunnen lopen. | <p>Met het team (met vakmanschap voorop) Vakbekwame professionals die verbonden zijn met de organisatie en met plezier naar hun werk komen en zich verbonden weten met hun collega's van binnen en buiten de organisatie.</p> <p>Fitte/weerbare teams:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Onze ambitie is om zo gezond en veilig mogelijk met elkaar te werken door gezamenlijk oog te hebben voor de vitaliteit en het welbevinden voor ons zelf en elkaar. • Alpina de verzuimcoach ondersteunt bij de aanpak van ziekteverzuim en bij het zoveel mogelijk beperken hiervan. <p>Inrichting van de teams:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gezamenlijke verantwoordelijkheid voor het teamresultaat van CILC. • We stellen de donor en projecten centraal. • Dragen bij aan zowel de kwalitatieve als kwantitatieve doelstellingen van het CILC. • We accepteren alleen opdrachten die passen bij onze missie en visie. • We hebben een coachende leiderschapstijl, die mensen inspireert en uitdaagt en ondersteunt. <p>Inclusiviteit & diversiteit: We streven naar een grote mate van diversiteit en inclusiviteit in het team.</p> |

- Wij zijn een lerende organisatie en willen graag leren van onze inzet en ervaringen en dat doen we door het organiseren van een stakeholdersbijeenkomst.
- Inzicht hebben en houden in de financiële zaken van een nieuw en lopend project.
- Tussentijds bijstellen indien beoogd projectresultaat niet gehaald kan worden of projecten financieel niet uitgeput worden.

Lerende organisatie:

- Leercultuur waarbij het leren en ontwikkelen primair tot doel heeft het functioneren van de professionals te verbeteren en zoveel mogelijk wordt geïntegreerd in het dagelijks werk.
- We nemen verantwoordelijkheid voor onze eigen professionele ontwikkeling. Hiermee zijn we in staat onze dienstverlening te verbeteren en aan te passen aan veranderende omstandigheden.
- De professionals staan met elkaar in verbinding op het vlak van leren en ontwikkelen.
- Professionals leren van feedback, klachten en complimenten.

Kwaliteit:

- Uitvoering geven aan de aanbevelingen uit de ISO audit 2023
- Gestructureerd sturen op verbeteringen in ons werk door middel van casuïstiek overleggen en maandelijkse unit meetings. En het organiseren van een stakeholdersbijeenkomst.
- Leren van andere organisaties in ons werkveld en kennis en ervaringen delen.

Monitoring en bijsturing

De monitoring van de voortgang van de resultaten en eventuele bijsturing vindt intern plaats in de maandelijkse unit meetings en in het wekelijks bestuur overleggen, in de casuïstiek overleggen, audits en de persoonlijke ontwikkelgesprekken. Extern met de RvT en overige ketenpartners.